

2020-02-13

Socialdepartementet
Socialförsäkringsenheten
Stefan Oscarson
103 33 STOCKHOLM

Ett bättre premiepensionssystem (SOU 2019:44)

Offentliganställdas Förhandlingsråd, OFR, har tagit del av rubricerat betänkande och vill lämna följande synpunkter för sina medlemsförbunds räkning.

I utredningen betonas att premiepensionen är en del av den allmänna pensionen och därmed också en del av socialförsäkringen. Vidare anges att premiepensionen tillsammans med inkomstpensionen ska ge ett standardskydd vid pensionering samt att staten har ett tydligt ansvar för att risknivån ger möjlighet till långsiktigt god avkastning samtidigt som risken för kraftiga förändringar av pensionsutbetalningen begränsas.

OFR ser ovanstående som ett viktigt budskap och en tydlig grundval i det fortsatta arbetet med kvalitetssäkring av premiepensionen.

Uppföljning

Den högst prioriterade frågan måste vara ett premiepensionssystem med hög kvalitet och trygghet för individer oavsett om det handlar om förvalet AP7 Såfa eller annat fondval. För att uppnå detta krävs en mycket effektiv och kontinuerlig uppföljning. OFR ansluter till utredningens bedömning att det är olyckligt att kommittédirektiven inte ger utrymme för förslag på upphandling av fondförvaltare istället för fonder. Det skulle sannolikt underlätta och effektivisera uppföljningen.

Avkastning och stabila pensionsutbetalningar

En effektiv uppföljning där såväl förvaltare som sparalternativ kontinuerligt följs upp är även en förutsättning för att nå långsiktigt god avkastning och stabila pensionsutbetalningar.

Föreslagna åtgärder i betänkandet

En hel del har redan gjorts för att komma tillrätta med de problem och oegentligheter som uppdragats under senare tid. Det förslag som nu lämnas innebär omfattande ytterligare åtgärder med bl.a upphandling enligt ett "specialdesignat" regelverk och upprättande av en ny myndighet inom nuvarande Sjunde AP-fonden. Frågan är om det är nödvändigt i dagsläget eftersom ingen förändring föreslås för *vad* som ska upphandlas, dvs det är även i fortsättningen fonder och inte förvaltare som ska

2020-02-13

upphandlas. Möjligen kan det i dagsläget räcka med en analys av redan införda åtgärder och att dagens system med anslutningssystem fortsätter. En åtgärd som skulle kunna vidtas i nuläget är eventuell komplettering av villkor för anslutning om behov finns för att uppnå den mängd fonder som möjliggör en effektiv och kontinuerlig uppföljning.

Valarkitektur

Det är bra att tydliggöra och förbättra valarkitekturen. Utöver det som nämns i utredningen kan konkreta exempel vara tydligare information om att byte av fonder innebär att kapitalet flyttas och inte enbart berör framtida inbetalningar till premiepensionen. Det bör också i ett tidigare skede på hemsidan framgå vilka steg som ska tas för att bytet de facto ska vara initierad. För den ovane kan annars oro finnas för att råka byta sparande bara genom att "klicka" sig vidare. Det i sin tur kan avhålla vissa från att söka sig information.

När fonder upphör

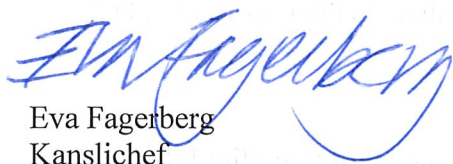
När en fond upphör uppstår problem med var kapitalet ska placeras om individen inte gör ett aktivt nytt val, dvs om placering ska ske i en likvärdig fond eller i förvalet AP7 Såfa. Även denna situation underlättas av om det är förvaltare och inte fonder som är upphandlade/anslutna. Om en fond upphör kan kapitalet placeras i en likvärdig fond hos samma förvaltare. Om det är en förvaltare som upphör bör övervägas att kapitalet placeras i förvalet, AP7 Såfa.

Traditionell försäkring

Traditionell försäkring är vanlig inom utbudet för tjänstepension. Det bör övervägas som valalternativ även för premiepension.

Insättningsgaranti

Någon form av garanti bör finnas som skydd för enskilda sparare om tidigare problem med oegentligheter återupprepas.



Eva Fagerberg
Kanslichef



Cecilia Curtelius Larsson
Pensions- och försäkringsexpert

Medlemmar i Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR)

Läraryrket, Vision, Vårdförbundet, Fackförbundet ST, Lärarnas Riksförbund, Akademikerförbundet SSR, Sveriges läkarförbund, Ledarna, Polisförbundet, Officersförbundet, Försvarsförbundet, TULL-KUST, Reservofficerarna och Teaterförbundet för scen och film

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation som samlar fjorton fackförbund inom offentlig sektor. Inom OFR samverkar och samarbetar förbunden i gemensamma frågor med ömsesidig respekt samtidigt som de behåller en stark självständighet. Tillsammans skapar vi goda villkor och trygghet som utvecklar offentlig sektor. Våra samverkansområden är pension, försäkring, omställning, arbetsmiljö, lönestatistik och offentlig sektors utveckling. OFRs medlemsförbund representerar tillsammans nära 566 000 medlemmar anställda i kommun, region och stat.